

新年のご挨拶



代表取締役
吉村 浩二さん

従業員の皆さん、あけましておめでとうございます。2023年を無事に終えて新たな年をともに迎えられることです、心より嬉しく感じています。

目まぐるしく移り変わる世の中において、私たちはどのような未来へ進んでいくべきなのでしょう。仕事を通して学び続け、周囲とコミュニケーションを取ること、そのヒントが隠されていると私は考えています。

2023年を振り返るとともに、2024年の幕開けに際してご挨拶申し上げます。

「幸せになる」ための 考え方を身につける

毎年10パーセント以上の成長率を誇っていた販売台数において、2023年の成長率は2パーセントほど。正直なところ、ここ十数年と比べると非常に低成長な1年でした。要因として挙げられるのは、3年以上勤続した中堅社員の退職。転職

いけば、それはジョブカースを大きく羽ばたかせる翼となるはず。全社一丸となり、力強く未来を切り拓いていきましょう。

最後になりますが、皆さんのご健康とますますのご活躍をお祈りして、年始のご挨拶に代えさせていただきます。2024年もどうぞよろしくお願いたします。



まな経験をしたうえで、「平凡が一番幸せなのだ」と感じてほしいと願っています。卵かけご飯の本当のおいしさがわかるのは、3万円のフルコースを味わった経験があるからこそ。ジョブカースで働くなかで幅広い経験をし、卵かけご飯のおいしさを改めて知ってくれば幸いです。

一致団結し、 次のステージを 目指す

今年の3月には、10店舗目にして最大店舗となる枚方バイパス店がオープンを控えています。ラジオコマーションの放送も視野に入れており、2024年はジョブカースの知名度が高まって、より注目を浴びる1年となるでしょう。

さらなる飛躍に向け、注力したいのはやはり人材育成。昨年入った新卒社員は、全員がやる気をもって、今のところ誰一人として欠けずにそれぞれが頑張ってくれています。他の従業員の皆さん同様、仕事に価値を見出し、社会人として大きく成長で

サービスを行うビズリーチなどが普及して、社会全体で転職に対するハードルが下がっていることが背景にあります。この動きは今後も2〜3年は続いていくでしょう。こうした状況を打破するためには、人生モデルの設計についてこれまで以上に丁寧な説明をし、社員との絆を強めることが不可欠です。ジョブカースでキャリアを重ねた場合と、転職して他社でゼロから再スタートを切る場合を、比較して伝える必要があると考えています。

また、課題として浮かび上がったのは、やはりコミュニケーション不足。仕事観や人生観について、もっと発信していく必要性を強く感じました。若手社員とのジェネレーションギャップがどんどん大きくなる今だからこそ、時代に合わせた伝え方をすることでチームワークを高めていかなければなりません。

私たちは、人生のなかで最も長い時間を仕事に費やします。その仕事を通して、自分自身が幸せになれる考え方を、一人ひとりが学ばなくてはなりません。社員の皆さんには、さまざま

MY SUPERMAN is.....

普段仕事をする中で、「この人はすごい!」「あの仕事ぶりに憧れる!」と思う人はいますか?今回は枚方東店の澤さんにお話を伺い、憧れの人を紹介していただきました!その方は、周りから「段取りキング」と言われているそうですが……?



僕が憧れのあの方
を紹介します!

枚方東店
さわ なおき
澤 直樹さん



私の憧れのスーパーマンは.....

なか お
枚方東店 中尾副店長

⚡ 周囲を見て予測し、気に掛ける力も! ⚡

段取りの組み方は常日頃から教えていただいているのですが、まだまだ覚え足りないと思っています。現在、中尾副店長はヘルプとして本店に行っており、代わりに車検などの段取りを私が担当することに。そのような中で、数の多さにパンクしそうになったことがありました。そのとき中尾副店長は、まるでこちらの状況が見えているかのようなタイミングで電話をくださり、アドバイスをくださったのです。そのおかげで失敗することなく段取りを組み、作業を進めることができました。このような気遣いを目の当たりにすると、自分に不足しているところを痛感し、学び取らなくてはならないなと刺激を受けます。

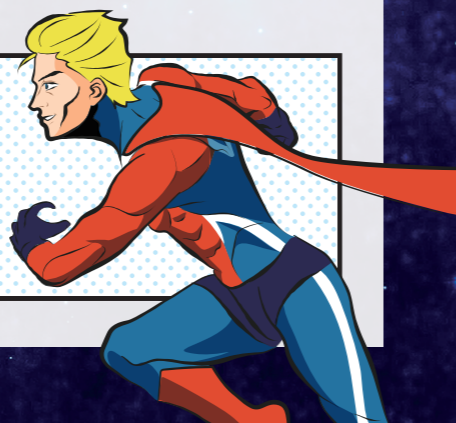


澤さんが
中尾副店長に憧れている
そのワケとは……

販売台数が多いことはもちろんですが、何よりすごいと思うのが段取りの良さです。周りからは「段取りキング」と言われるほど。店全体のことや私たちの仕事状況まで細かく把握し、常に先回りして対策をしてくださるので。たとえば、忙しくなりそうな人のところに前もってヘルプに入ったり、車の入れ替えの際にあらかじめ段取りを組んでおくことで、作業をスムーズに進められるように工夫したり。一緒に仕事をしていていつも驚かされますし、そういった面でもとても憧れています。

中尾副店長へ

段取りの部分ではまだまだ敵いませんが、営業として数字で結果を出し、今よりもっと成長していくところをお見せできたらと思っています。今後ともよろしくお願いいたします!



来年やったらば元元ねん!
あんなん忘れん、

忘年会★

2023年12月13日に開催された忘年会。10時~16時と長丁場での開催で、70名ほどが参加してくれました!参加してくださった皆さん、お疲れ様です!それでは当日の感想を今回が初参加のお二人に聞いてみましょう!



忘年会
印象に残ったこと

9店舗それぞれが催しものを用意しており、八尾店は全員が顔を白塗りして、激辛焼きそばの早食いレースを披露しました……!仕事終わりに23時まで練習をしたこともあり、一番クオリティが高いと自信を持っていました。しかし、いざ始めてみると、どの店舗も想像以上の出来栄え。それぞれがチーム力を発揮していました。

ジョブカーズの魅力は
コレやねん!

社員の参加率が高く、会社としてまとまりが強いことが印象に残りました。

以前働いていた会社でも忘年会はありましたが、居酒屋で飲んで食べてと一般的なもので、催しものを準備する際は店舗関係なく協力し合っており、仲の良さや会社としての一体感を強く感じました。

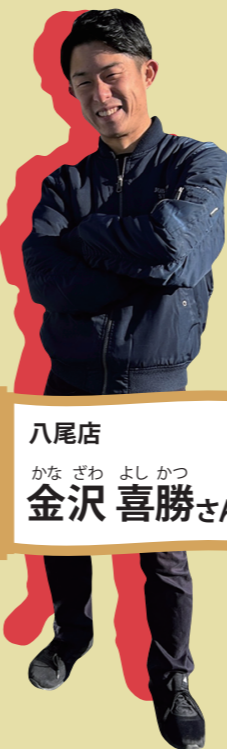


2024年の目標宣言

ようやく自分の中で上り調子になってきました!2024年は月10台売ることが目標の最低ライン。まだまだ車の知識が薄いため、お客様に安心感を与えるためにも、1日1つ以上の知識をつけることを意識しています。また、今回忘年会に初参加して、こうしたイベントは会社全体が一体感を得られる大きなチャンスだと実感。しかし、売り上げや業績が悪ければ、このようなイベントは開催できません。一致団結する機会を継続するためにも、業績をしっかりと残せるように頑張りたいと思います!

月10台販売 & 毎日新たな知識をつけ、成果を上げる!

八尾店
かな ざわ よしかつ
金沢 喜勝さん



ジョブカーズの魅力は
コレやねん!

店舗ごとの余興が終わった後、他の店舗の方からも「お疲れ様」とねぎらいの言葉をかけていただき、温かみを感じました。こうした人同士の温かみがあるところが、ジョブカーズの良いところだと再認識。これまで他店の方との関わりはあまりありませんでしたが、今回の忘年会では挨拶をするタイミングが多くあり、親交を深めることができました。人数の多さや店舗の距離によって関係性が希薄になることがなく、「物理的な距離よりも心の距離が近い会社だな」と実感しました。



忘年会
印象に残ったこと

各店舗が行う余興として、なんと、ステージ上で漫才をしました……!私はこれまで漫才の経験はなく、今回が初体験。漫才中とはにかく必死でありわかりませんでした。皆さんが笑ってはったと聞いて「良かった〜」と一安心です(笑)漫才と一緒にした相方がセリフを飛ばすアクシデントもありましたが、なんとか無事に終えることができました。

2024年の目標宣言

私が毎日大切にしていることで、2024年も継続したいと思います。当たり前のことかもしれませんが、ふとしたときに忘れがちなので、毎時間意識し、心に留めて過ごしたいと思います!

誠実に、そして謙虚に感謝の気持ちを持って取り組む!

枚方東店
ふく だ たくみ
福田 匠さん

